



Apstiprinu:

Pašvaldības SIA „Liepājas Leļļu teātris”

Valdes locekle Lelde Viksna

Liepāja, 2016.gada 1.jūnijā

NOLIKUMS

Par atlīdzību pašvaldības SIA „Liepājas Leļļu teātris”

1. VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI

- 1.1. Nolikums „Par atlīdzību Liepājas Leļļu teātrī” (turpmāk – Nolikums) izstrādāts, pamatojoties uz Darba likumu un pašvaldības SIA „Liepājas Leļļu teātris” statūtiem.
- 1.2. Atlīdzību Nolikuma izpratnē veido darba samaksa, sociālās garantijas un atvaļinājumi. Darba samaksu Nolikuma izpratnē veido mēnešalga, piemaksas, prēmijas un naudas balvas. Sociālās garantijas Nolikuma izpratnē veido pabalsti, kompensācijas, apdrošināšana un Darba likumā noteikto izdevumu segšana.

2. DARBINIEKU MĒNEŠALGA

- 2.1. Mēnešalgas apmērs katram amatam tiek noteikts, ņemot vērā šādus kritērijus:
 - Šo vai citu līdzīgu amatu vērtība attiecīgajā nozarē valstī;
 - Veicamo pienākumu saturs un atbildības pakāpe;
 - Darbinieka izglītība, profesionālā kvalifikācija un darba pieredze;
 - Apstiprinātais Leļļu teātra budžets kārtējam gadam.
- 2.2. Mēnešalga tiek noteikta pēc apstiprinātā amata vienību saraksta, slēdzot ar Darbinieku darba līgumu.
- 2.3. Mēnešalga var tikt noteikta par pilnu vai nepilnu darba laiku vai pēc stundu tarifa likmes.
- 2.4. Mēnešalga tiek aprēķināta pēc darba laika uzskaites tabeles, atbilstoši Darba līgumā noteiktajai mēnešalgai un izmaksāta ne vēlāk kā nākamā mēneša 5. datumā.
- 2.5. Darba ņēmējs var vienoties ar Darba devēju par avansa izmaksas apmēru ne vēlāk kā pašreizējā mēneša 15. datumā.

3. PIEMAKSAS

- 3.1. Lai veicinātu darbinieku motivāciju, Darba devējs ar rīkojumu var noteikt darbiniekiem piemaksu ne vairāk kā 50% apmērā no darbinieka mēnešalgas.
- 3.2. Piemaksas var tikt piešķirtas:
 - 3.2.1. Ja Darbinieks papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku;
 - 3.2.2. Ja Darbinieks pilda vakanta amata (darba) pienākumus;
 - 3.2.3. Ja Darbinieks papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem pilda citus ar amatu nesaistītus Darba devēja pienākumus;
 - 3.2.4. Ja Darbinieks, kuram tas nav tiešs amata pienākums, piesaista projektu, sponsoru, ziedotāju finansējumu Leļļu teātrim;
 - 3.2.5. Par darbu nakts stundās un virsstundās, brīvdienā un/vai svētku dienā. Piemaksas apmērs tiek noteikts atbilstoši Darba likumam;
 - 3.2.6. Par ES projektu administrēšanu, atbilstoši projektu pieteikumā apstiprinātajam administratīvo izmaksu apmēram.
- 3.3. Lai nodrošinātu kompetentāko darbinieku motivāciju, Liepājas Leļļu teātra vadītājs var noteikt darbiniekam piemaksu par personīgo darba ieguldījumu un kvalitāti, ņemot vērā darbinieka ieguldījumu Leļļu teātra attīstībā.
- 3.4. Ja Darbiniekam tiek noteiktas vairākas piemaksas, to kopsomma nedrīkst pārsniegt 50% no Darbiniekam noteiktās mēnešalgas.

4. PRĒMIJAS UN NAUDAS BALVAS

- 4.1. Ņemot vērā darbinieka ikgadējā darba rezultāta izvērtējumu, darbiniekam reizi gadā var tikt izmaksāta prēmija vienas mēnešalgas apmērā.
- 4.2. Reizi gadā darbiniekam var tikt izmaksāta naudas balva, kas nepārsniedz vienas mēnešalgas apmēru:
 - 4.2.1. Par darbinieka ieguldījumu Liepājas Leļļu teātra darbības un tā sasniegumu nodrošināšanā;
 - 4.2.2. Sakarā ar svarīgu Leļļu teātra notikumu;
 - 4.2.3. Sakarā ar darbiniekam svarīgu notikumu vai sasniegumu (dzīves vai darba jubileju, bērna piedzimšanu, došanos pensijā, mācību iestādes absolvēšanu utt.)

5. PABALSTI

- 5.1. Darbinieka nāves gadījumā viņa ģimenes loceklis vai persona, kura uzņēmusies darbinieka apbedīšanu, saņem vienreizēju pabalstu darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmērā, bet ne mazāk kā valstī noteikto minimālo darba algu. Pabalsts tiek piešķirts, pamatojoties uz ģimenes locekļa vai personas, kura uzņēmusies darbinieka apbedīšanu, iesniegumu un darbinieka miršanas apliecības kopiju;
- 5.2. Darbiniekam tiek piešķirts pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi

- minimālās mēneša darba algas apmērā. Pabalsts tiek piešķirts, pamatojoties uz darbinieka iesniegumu un ģimenes locekļa miršanas apliecības kopiju;
- 5.3. Darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam, vienu reizi gadā var tikt piešķirts pabalsts līdz 50% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas;
- 5.4. Ja Leļļu teātra budžetā ir līdzekļi, darbiniekam aizejot ikgadējā atvaļinājumā, var tikt izmaksāts atvaļinājuma pabalsts līdz 50% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas. Šādu piešķir vienu reizi gadā, ņemot vērā darbinieka darba rezultātus, ja darbinieks Leļļu teātrī nostrādājis vismaz vienu pilnu gadu. Atvaļinājuma pabalsts netiek pārcelts uz nākamo gadu un, izbeidzot darba tiesiskās attiecības, tas netiek atlīdzināts gadījumā, ja kārtējais atvaļinājums netiek izmantots.

6. KOMPENSĀCIJAS, MĀCĪBU IZDEVUMU SEGŠANA UN APDROŠINĀŠANA

- 6.1. Ja Leļļu teātra budžetā ir līdzekļi, darbiniekiem, kuri sekmīgi studē augstskolā pilna vai nepilna laika studiju programmā, var kompensēt mācību izdevumus 30% apmērā no gada mācību maksas, bet ne vairāk kā divu minimālo darba algu apmērā.
- 6.2. Uz kompensāciju var pretendēt darbinieki, kuri ir pastāvīgās darba attiecībās ar Leļļu teātri (darba līgums uz nenoteiktu laiku), iegūst otrā līmeņa augstāko profesionālo izglītību vai studē bakalaura programmā un mācās vismaz 2. kursā, mācās Leļļu teātrim nepieciešamā specialitātē.
- 6.3. Lai pretendētu uz mācību izdevumu kompensāciju, darbiniekam jāiesniedz Leļļu teātra direktoram adresēts iesniegums un izziņa no mācību iestādes.
- 6.4. Ja darbiniekam daļēji tiek kompensēta mācību maksa, tiek slēgts līgums, kas paredz saistības starp darbinieku un Leļļu teātri. Darbiniekam pēc mācību beigšanas jāatstrādā Leļļu teātrī 3 gadus vai arī jāatmaksā iztērētie līdzekļi proporcionāli neatstrādātajam laikam, izņemot gadījumus, ja darba tiesiskās attiecības tiek pārtrauktas pēc Darba likuma 101. panta pirmās daļas 6., 7., 8., 9., 10. un 11. punkta.
- 6.5. Darbinieki var tikt nosūtīti kvalifikāciju paaugstinošosursos, kuri nepieciešami tiešo darba pienākumu veikšanai. Leļļu teātris nodrošina iespēju paaugstinot kvalifikāciju, kompensējot mācību izdevumus un saglabājot mēnešalgu. Darbinieki neatmaksā ar kvalifikācijas paaugstināšanu saistītos izdevumus.
- 6.6. Leļļu teātris var apdrošināt darbinieku veselību, ja teātra budžetā tam ir paredzēti finanšu līdzekļi.

7. PAPILDATVAĻINĀJUMS UN APMĀKSĀTĀS BRĪVĀS DIENAS

- 7.1. Darbiniekiem tiek piešķirts Darba likumā noteiktais obligātais papildatvaļinājums un brīvās dienas .

7.2. Darbiniekiem, kuriem bērni uzsāk skolas gaitas 1. – 4. klasē, tiek piešķirta viena apmaksāta brīvdiena 1. septembrī vai tajā dienā, kad notiek pirmās skolas dienas svinīgais pasākums.

7.3. Darbiniekiem tiek piešķirtas trīs apmaksātas brīvdienas sakarā ar stāšanos laulībā.

7.4. Darbiniekam tiek piešķirta viena apmaksāta brīvdiena izlaiduma dienā, darbiniekam vai tā bērnam absolvējot izglītības iestādi.

8. NOBEIGUMA JAUTĀJUMI

8.1. Atlīdzība atbilstoši Liepājas Leļļu teātra budžetā apstiprinātajam darba samaksas fondam tiek segta no šim mērķim paredzētajiem finanšu līdzekļiem.

8.2. Jebkura veida atlīdzība darbiniekiem tiek piešķirta ar Leļļu teātra direktora rīkojumu vai saskaņā ar vienošanos darba līgumā.

8.3. Visus jautājumus saistībā ar atlīdzību un darba attiecībām, kas nav atrunāti šajā Nolikumā, regulē Darba likums.

8.4. Ar šī Nolikuma apstiprināšanu zaudē spēku 2015.gada 20. novembrī apstiprinātais nolikums „Par pašvaldības SIA Liepājas Leļļu teātris” darba samaksu.

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa	Līdz 50% no darbinieka mēnešalgas	Darba likums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Nolikums „Par atlīdzību pašvaldības SIA „Liepājas Leļļu teātris”.
2.	Naudas balva	Līdz vienai darbinieka mēnešalgai	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Nolikums „Par atlīdzību pašvaldības SIA „Liepājas Leļļu teātris”.
3.	Prēmija	Līdz vienai darbinieka mēnešalgai	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Nolikums „Par atlīdzību pašvaldības SIA „Liepājas Leļļu teātris”.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts	No valstī noteiktās minimālās darba algas līdz vienai darbinieka mēnešalgai	Darba likums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Nolikums „Par atlīdzību pašvaldības SIA „Liepājas Leļļu teātris”.
2.	Kompensācija	Līdz divām valstī noteiktajām minimālajām darba algām	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Nolikums „Par atlīdzību pašvaldības SIA „Liepājas Leļļu teātris”.
3.	Veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas pamata polise	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Nolikums „Par atlīdzību pašvaldības SIA „Liepājas Leļļu teātris”.